

Chef de service des laboratoires

Référence : 25-57652/MPRH du 30 mai 2025

Employeur : Nouvelle-Calédonie



Corps ou Cadre d'emploi /Domaine : ingénieur /Economie rurale

Direction des affaires vétérinaires, alimentaires et rurales (DAVAR)

Service des laboratoires

Durée de résidence exigée

pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : Ingénieur 2ème grade
domaine économie rurale : au moins égale à 5 ans.

Lieu de travail : Païta

Poste à pourvoir : 01/07/2025

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 30 mai 2025

Date limite de candidature : Vendredi 20 juin 2025

Détails de l'offre :

La direction des affaires vétérinaires, alimentaires et rurales de Nouvelle-Calédonie (DAVAR), placée sous l'autorité d'un directeur, est organisée en quatre services techniques et un service administratif et financier. Parmi les services techniques, le laboratoire officiel de la Nouvelle-Calédonie (LNC) est le laboratoire officiel de la Nouvelle-Calédonie dans les domaines vétérinaire, agro-alimentaire, phyto-sanitaire et de l'eau. A ce titre, il est appelé à réaliser pour ces thématiques toutes les analyses rentrant dans le champ des contrôles officiels (analyses quarantaines, analyses des toxi-infections alimentaires, analyses des plans de contrôle de résidus dans les aliments et analyses des enquêtes épidémiologiques).

Le LNC est installé au 37 rue de la quarantaine sur le site du CPZP à Païta (30 km de Nouméa), dispose d'une surface de 2 300m² et réalise environ 40 000 analyses par an.

Le laboratoire compte 30 agents répartis dans deux départements, le département agro-alimentaire et le département vétérinaire:

- Le département agro-alimentaire réalise des analyses visant à contrôler:

- . la qualité sanitaire des aliments en évaluant leur qualité microbiologique et en dosant les contaminants organiques (résidus médicamenteux, pesticides...) et les éléments traces (plomb, cadmium, mercure..) ;
- . la qualité nutritionnelle des aliments.

- Le département vétérinaire s'adresse à toutes les filières animales, des poules aux bovins en passant par l'apiculture et l'aquaculture. Il offre une gamme de techniques permettant d'avoir une orientation diagnostic rapide en cas d'introduction d'une maladie exotique, à savoir autopsie, biochimie, biologie moléculaire, hématologie, histologie, microbiologie, parasitologie et sérologie.

Le LNC fonctionne sous assurance qualité selon la norme NF 17025 et est accrédité COFRAC dans trois domaines : l'hygiène alimentaire, l'immuno-sérologie animale et les éléments métalliques.

Emploi RESPNC :

Responsable de laboratoire

Missions :

Placé sous l'autorité du directeur de la DAVAR, le chef de service du Laboratoire de Nouvelle-Calédonie (LNC) assure la direction opérationnelle, scientifique, administrative et humaine d'un laboratoire pluridisciplinaire, accrédité par le Cofrac selon la norme NF EN ISO/CEI 17025, composé de cinq sections techniques et d'une cellule qualité.

Il coordonne l'ensemble des activités du LNC dans le respect des exigences qualité, réglementaires et stratégiques de la collectivité. Il est secondé par deux adjoints, pour d'une part les activités administratives et l'autre pour les activités techniques.

1. Pilotage stratégique et qualité

Définit et met en œuvre les orientations scientifiques et techniques du laboratoire, en lien avec les politiques publiques sanitaires et agricoles.

Veille au maintien de l'accréditation Cofrac et supervise les démarches qualité et d'amélioration continue.

2. Management et organisation

Encadre et coordonne les équipes du laboratoire.

Assure la répartition des activités, le suivi des objectifs et le développement des compétences.

Met en place et suit les indicateurs et les bilans d'activités du service.

3. Coordination technique

Supervise les activités analytiques.

Garantit la fiabilité, la pertinence et la traçabilité des résultats rendus aux clients.

Exerce également des suppléances techniques en tant que de besoin.

4. Gestion administrative et budgétaire

Élabore, suit et analyse le budget du service, en lien avec les services supports.

Pilote les achats de réactifs et équipements, et assure la bonne gestion du matériel et des stocks.

5. Représentation et partenariats

Représente le laboratoire auprès des institutions (directions techniques, collectivités, Cofrac, ANSES, ...) et participe aux différentes instances et réflexions partenariales et inter-collectivités dans les domaines concernés.

Développe les coopérations scientifiques et opérationnelles au niveau local, national et régional.

Activités principales :

Il définit les objectifs du laboratoire en cohérence avec les orientations du gouvernement ;
Il assure la gestion budgétaire et la gestion du personnel du LNC ;
Il assure la validation administrative des rapports d'analyse ;
Il gère les relations intra DAVAR et les relations extérieures ;
Il définit la politique qualité du laboratoire et réévalue le système mis en place lors des revues de direction ;
Il gère la mise en place de nouvelles thématiques analytiques en continuant d'une part le développement des analyses de phyto-pathologie et en initiant d'autre part la mise en place des analyses chimiques sur l'eau ;
Il assure la synthèse et la restitution des données d'intérêt général émanant du LNC ;
Il assure les suppléances des responsables de la cellule vétérinaire et des sections Santé animale. Enfin, il apporte sa contribution technique en biologie moléculaire, en anatomo-pathologie et en microbiologie vétérinaire en tant que responsable d'unité suppléant.
Il assure les évolutions attendues du laboratoire relativement :
- au positionnement du LNC en tant que laboratoire prestataire d'analyse vétérinaire et agro-alimentaire pour les pays de la sous-région, dans un cadre conventionnel restant à définir ;
- à la mise en place de nouvelles thématiques analytiques en continuant d'une part le développement des analyses de phytopathologie et en initiant d'autre part la mise en place des analyses chimiques sur l'eau ;
- à l'acquisition ou au développement d'un nouveau logiciel de gestion des analyses.

Activités secondaires :

Il apporte son expertise au SIVAP sur le choix des méthodes d'analyse entrant dans le champ des contrôles officiels ainsi que sur la définition des protocoles d'enquête ;
Il gère la sous-traitance des échantillons des plans de surveillance et de contrôle des résidus.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

* Journée continue,
* Manipulation de produits pulvérulents, chimiques et biologiques,
* Modification des horaires et planning de travail lors de crises,
* Présence obligatoire lors des audits (interne et COFRAC) et au lendemain de catastrophes naturelles, de crises sanitaires ou d'avaries risquant d'impacter le fonctionnement du LNC.

Profil du candidat

Savoir / Connaissances / Diplôme exigé :
Titulaire d'un diplôme d'État de docteur vétérinaire ;
Titulaire d'une spécialisation en technique de laboratoire (Diplôme d'étude spécialisée vétérinaire ou équivalent ; doctorat d'université), préférentiellement microbiologie, en anatomo-pathologie ou biologie moléculaire ;
Expérience en management souhaité ;
Très bonne connaissance des pathologies animales toutes filières ;
Compétences et expérience avérées des techniques pratiquées en laboratoire vétérinaire et agroalimentaire ;
Bonne connaissance de la démarche qualité selon la norme NF EN ISO 17025 ;
Bonne connaissance en matière d'hygiène et sécurité ;
Disposant d'un réseau de partenaires scientifiques dans les domaines d'intérêt du LNC ;
Maîtrise des statistiques ;
Maîtrise de l'anglais scientifique.

Savoir-faire :

Capacité à gérer des projets et à piloter le changement ;
Capacité à encadrer et à animer une équipe ;
Capacité à communiquer et à gérer des situations de crise sanitaire ;
Capacité à superviser les unités techniques de biologie moléculaire, d'anatomopathologie et de microbiologie.

Comportement professionnel :

* Leadership affirmé et soutien managérial : capacité à encadrer des équipes techniques autonomes, à accompagner les agents dans les périodes de tension, et à réguler les conflits avec diplomatie et équilibre.

* Posture partenariale solide : aisance dans les relations avec les partenaires institutionnels, scientifiques et les donneurs d'ordre, avec une capacité à défendre les positions du laboratoire en s'appuyant sur des arguments scientifiques, techniques et réglementaires.

* Engagement dans la qualité : adhésion active et motivante aux démarches qualité, capacité à fédérer les équipes autour des exigences d'accréditation et à porter une culture de rigueur et de responsabilité.

* Sang-froid et réactivité : aptitude à gérer les urgences et à hiérarchiser les priorités dans un environnement soumis à des imprévus et à des reconfigurations fréquentes.

* Esprit d'initiative et innovation : curiosité scientifique, goût pour l'évolution des méthodes et technologies, et capacité à impulser et piloter des projets d'amélioration ou d'innovation technique.

Contact et informations complémentaires :

fabien ESCOT
Tél: 25 51 07 / mail : fabien.escot@gouv.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes et fiche de renseignements, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la **direction des ressources humaines et de la fonction publique de Nouvelle Calédonie** par :

- voie postale : **B.P M2 - 98849 Nouméa cedex**
- dépôt physique : **Bureaux 106 et 107 - Section recrutement - DRHFPNC - Centre administratif Jacques Iéakawé - 1er étage - 18 avenue Paul Doumer - Centre-ville de Nouméa**
- mail : drhfpnc.recrutement@gouv.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique

Les grilles de rémunérations sont consultables sur notre site : https://drhfpnc.gouv.nc/sites/default/files/atoms/files/ft_0.pdf